

BELEIDSPLAN ASOSIASHON MEDIKO DI ANTIAS



2021

Geachte lezer,

Met veel genoegen delen wij bij deze het beleidsplan van AMA voor het komend jaar. Hierin schrijven wij als verkozen bestuur welke zaken we dit jaar willen aanpakken.

In dit beleidsplan hebben wij concreet opgenomen waar wij ons voor willen inzetten voor dit jaar en welke plannen wij willen realiseren. Wij hebben geprobeerd zo goed mogelijk in te spelen op waar nu de behoeftes en noodzaken van de vereniging liggen. Enerzijds is dat groeien, anderzijds is het optimaliseren van wat door voorgaande besturen reeds is opgezet.

AMA is een zeer dynamische vereniging. Gegeven de tijden waar wij nu in leven is het des te belangrijker om in te spelen op onverwachte ontwikkelingen. Dat zijn zaken waar wij niet op kunnen plannen en dus ook niet op kunnen nemen in ons beleidsplan. U zult daarom ook een bepaalde mate van flexibiliteit terug zien komen in dit beleidsplan.

Een beleidsplan is een momentopname en geeft een afspiegeling van de mensen die het geschreven hebben. Samen met zes anderen neem ik dit jaar plaats in het bestuur van AMA. In de twee maanden dat ik voorzitter ben, heb ik al veel waardering en vertrouwen ontwikkeld voor mijn mede bestuursleden. De gedrevenheid en enthousiasme van mijn mede bestuursleden zijn evident en zeer aanstekelijk.

Als bestuur nodig ik iedereen daarom uit om dit beleidsplan te lezen en dit te zien als het begin van een dialoog. Uiteindelijk is voor jullie, de leden van AMA en haar samenwerkingspartners, het belangrijkste dat wij aan de hand van ons beleidsplan onze taken als organiserende, controlerende en adviserende rol als bestuur optimaal uitvoeren. Samen met jullie onwankelbare toewijding zullen wij onze vereniging de komende maanden naar een hoger niveau tillen.

Met vriendelijke groet,
Melissa Pichardo-de Meza
Voorzitter Bestuur AMA 2021



Leden

Ledenbestand AMA uitbreiden

Vorig bestuursjaar is hier al uitgebreid over nagedacht in samenwerking met de Raad van Advies. Gedurende het huidige bestuursjaar zullen wij ons richten op het aanpassen van de statuten zodat alle zorgmedewerkers en studenten van zorggerelateerde studies met een affiniteit voor de eilanden officieel lid kunnen worden van AMA.

Als bestuur, vinden wij het ontzettend belangrijk dat iedereen zich thuis voelt bij AMA. Wij willen dit jaar proberen een zo inclusief mogelijke vereniging te creëren. Wij zullen extra aandacht besteden aan ondergerepresenteerde groepen binnen de vereniging door het opzetten van verscheidene werkgroepen en commissies, alsmede evenementen organiseren gefocust op bijvoorbeeld onderzoekers en paramedici.

Het is voor het bestuur belangrijk dat alle leden de kans krijgen om zich te ontplooien door deel te nemen aan een commissie, werkgroep of project. Dit jaar zal het bestuur zich actief inzetten om zoveel mogelijk actieve leden te hebben binnen de vereniging en zoveel mogelijk leden een podium geven om hun opgedane kennis en ervaringen te delen met anderen.

Samenwerking met de eilanden

Stages op de eilanden

Ons doel is om dit jaar een overzichtelijke structuur op te kunnen stellen, die studenten als richtlijn kunnen gebruiken bij het regelen van een stage op de eilanden. Dit jaar zullen wij ons focussen op stages en coschappen voor de studies Geneeskunde en Farmacie.

Opleidingsplekken voor eilands-kinderen

Dit jaar zullen we ons verdiepen in de mogelijkheden voor opleidingsplekken specifiek voor eilands-kinderen. Wij zullen zoveel mogelijk proberen aan te sluiten bij gesprekken op en tussen de eilanden en Nederland over (medische) vervolgopleidingen. AMA is continu op zoek naar de plek waar wij een brug kunnen vormen tussen de eilanden binnen het koninkrijk en Nederland. Het goede contact met de specialisten verenigingen op de eilanden onderhouden en nieuwe contactlegging met opleidingsziekenhuizen in Nederland zijn hierbij van groot belang.

AMA zal haar samenwerkingen met de Huisartsen Vereniging Aruba (HAVA) en de Huisartsopleiding op Aruba verder uitkristalliseren. Samen hopen wij eilands-kinderen aan te trekken om deze opleiding op Aruba te kunnen volgen.

Financiën

ANBI Status

De Penningmeester en financiële commissie (FinCom) van AMA zijn hard bezig met het verkrijgen van de ANBI status voor onze vereniging. Als dit gerealiseerd is, zal dit verschijnen op onze website (medikoantiano.com). Door een ANBI status te verkrijgen, wordt het voor (toekomstige) sponsors financieel aantrekkelijker om AMA als vereniging te steunen. Na het verkrijgen van de ANBI status zal AMA actief op zoek gaan naar (nieuwe) sponsors en samenwerkingspartners, en opnieuw in gesprek gaan met reeds bestaande relaties om grotere projecten te kunnen financieren en reeds bestaande evenementen verder te professionaliseren.

Automatische incasso en contributie

Verder zal de automatische incasso bij alle ingeschreven leden worden gerealiseerd voor volgend jaar 2022. Hiervoor zal in samenwerking met Public Relations (PR) het inschrijfformulier op de website voor lidmaatschap worden gereviseerd. Dit jaar zullen alle actieve leden, dat wil zeggen die op een of andere manier zich inzetten voor AMA binnen het Bestuur, de Raad van Advies, commissies, werkgroepen en Writer's Club, de contributie zelf moeten betalen (via een betaallink, Tikkie, o.i.d.). De tarieven van dit jaar zijn voor eerstejaarsstudenten gratis, studenten in Nederland €30/ jaar, afgestudeerden in Nederland €45/ jaar en leden woonachtig in het buitenland €20/ jaar. Details over de regeling omtrent de contributie zijn opgenomen in het Huishoudelijk Reglement.

Financiële commissie

De FinCom zal dit jaar maandelijks vergaderen om bovengenoemde doelen te realiseren en de penningmeester bij taken en beslissingen raad en advies te geven en te steunen. Tot slot zal er dit jaar worden gewerkt aan een overdrachtsdocument dat jaarlijks kan worden doorgegeven aan de nieuwe penningmeester. Hierin zullen alle taken en doelen van de afgelopen jaren worden weergegeven, zoals de aanpassing in het register van de Kamer van Koophandel, de gang van zaken omtrent automatische incasso, de aanvullende rol van FinCom en de begroting. Tevens zal ook de lange termijn visie worden toegelicht, zoals het schrijven van een beleidsplan.

Website, intranet en social media

Website en intranet

De PR werkt actief aan een intranet op medikoantiano.com. Initieel zal de intranet toegankelijk zijn voor iedereen die zich ingeschreven heeft via de site om lid te worden. Nadien dienen alle ingeschreven leden zelfstandig de contributie over te maken op de rekening van AMA. Alle contributie betalende leden zullen toegang hebben tot de intranet. Op intranet staan waardevolle informatie ten opzichte van netwerk, studie- en beroepsgroepen van alle leden, bijzondere vacatures, samenwerkingsprojecten tussen AMA en haar partners en opgeslagen presentaties van eerdere evenementen. Tevens kunnen contributie betalende leden solliciteren voor de Raad van Advies en de eerder benoemde commissies en werkgroepen binnen AMA. Contributie betalende leden zullen regelmatig nieuwsbrieven ontvangen met updates over projecten binnen AMA, agendapunten voor de aankomende ALV of een samenvatting van de laatste ALV en uitnodigingen van evenementen.

Social media

De PR-commissie houdt zich bezig met het beheren van de social media accounts van de AMA. Facebook, Instagram, Twitter en LinkedIn vallen hieronder. Wekelijks proberen we “content” te posten om online interactie te behouden met geïnteresseerden in AMA.

Evenementen

Lezingen en webinars

Zoals jullie inmiddels van AMA gewend zijn zal ook dit jaar een groot arsenaal aan (online) lezingen, webinars en symposia georganiseerd worden. AMA zorgt voor hoog kwalitatieve en inhoudelijke sessies waarin professionals en gelijkgestemden een podium krijgen om zeer relevante thema's te bespreken. Wij hopen de ideeën uit deze sessies voortvloeiend om te kunnen zetten in positieve en duurzame ontwikkelingen voor de eilanden.

Sociale evenementen

Nu, meer dan ooit is het belang van sociale contacten naar voren gekomen. AMA streeft ernaar om de onderlinge sociale contacten van zorgverleners en studenten in de zorg met affiniteit voor de eilanden te onderhouden en te versterken. Er zal gepoogd worden dit zoveel mogelijk te realiseren binnen de grenzen van de huidige maatschappelijke omstandigheden. De AMA ambassadeurs zullen hier ook een belangrijke rol in spelen. Via deze weg hopen wij zowel AMA-leden als toekomstige AMA-leden dichter bij elkaar te brengen d.m.v. o.a. activiteiten in de verschillende regio's te organiseren.

Structureren van processen en overdrachten

Automatische antwoorden

Graag willen wij een automatische antwoord voor online correspondentie, voornamelijk via de info-mail van AMA, implementeren. Dit geeft een indicatie aan degene die AMA mailt dat hun bericht in goede orde is ontvangen en wij zo spoedig mogelijk zullen reageren.

Richtlijnen

Richtlijnen voor een aantal processen binnen de vereniging zullen worden opgesteld en opgenomen (als bijlage) in de huishoudelijke reglementen. Denk aan declaratie processen en begrotingen van de verschillende commissie of evenementen.

Overdrachtsdocumenten

Tot slot zal er dit jaar worden gewerkt aan een overdrachtsdocument per functie dat jaarlijks kan worden doorgegeven aan de nieuwe bestuursleden. Hierin zullen alle taken en doelen van de afgelopen jaren ook in worden verwerkt.

Afsluiting

Namens het bestuur wil ik u bedanken voor het lezen van ons beleidsplan. Wij hopen u inzicht te hebben gegeven in onze plannen en voornemens voor het bestuursjaar 2021. Bij vragen en/of opmerkingen, schroom niet om ons te contacteren via info@medikoantiano.com.

Hartelijk dank, masha danki, thank you!

Met vriendelijke groeten,
Un saludo cordial,
Un saludo kordial,
Kind regards,

De Raad van Bestuur AMA 2021

Katherine van Ierland,
Aveline Figaroa,
Stephany Archangel-Krips,
Genevieve Hernandez,
Dasha Dubero,
Dagnery Pikerie,
en Melissa Pichardo-de Meza.

